

# Aerín 2030

**Plan de Acción para la sostenibilidad**





# 0. Índice

0.0

1.0 Contexto

2.0 Objetivo general

3.0 Líneas estratégicas

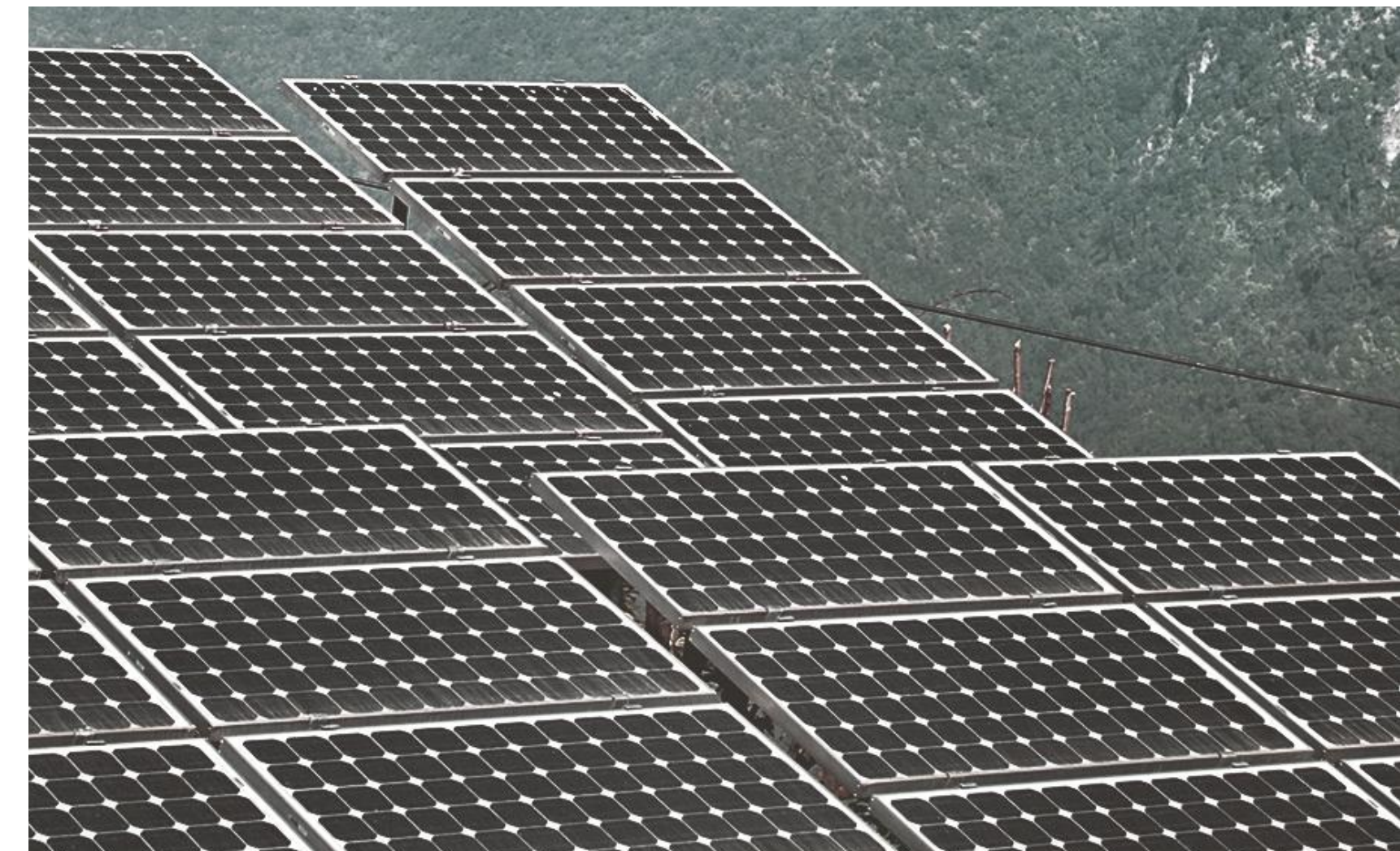
4.0 Comunicación y reporte





## Aerín Sistemas está comprometida con la sostenibilidad

Por una responsabilidad social, creemos que la sostenibilidad es un compromiso que debe de ser de todo el mundo. En Aerín Sistemas creemos que es posible tener un mundo mejor, y para eso es necesario comprometerse de una forma profunda con la sostenibilidad comenzando por nosotros mismos. Para nosotros, los objetivos de sostenibilidad económica, social y medioambiental deben estar acompañando a nuestros objetivos de negocio, de manera que nuestro plan estratégico busque el crecimiento de modo responsable y sostenible, aportando cada día más valor a las personas y a la sociedad en general. Todo ello dando especial importancia a la motivación de nuestro equipo.





# 1. Contexto

1.0

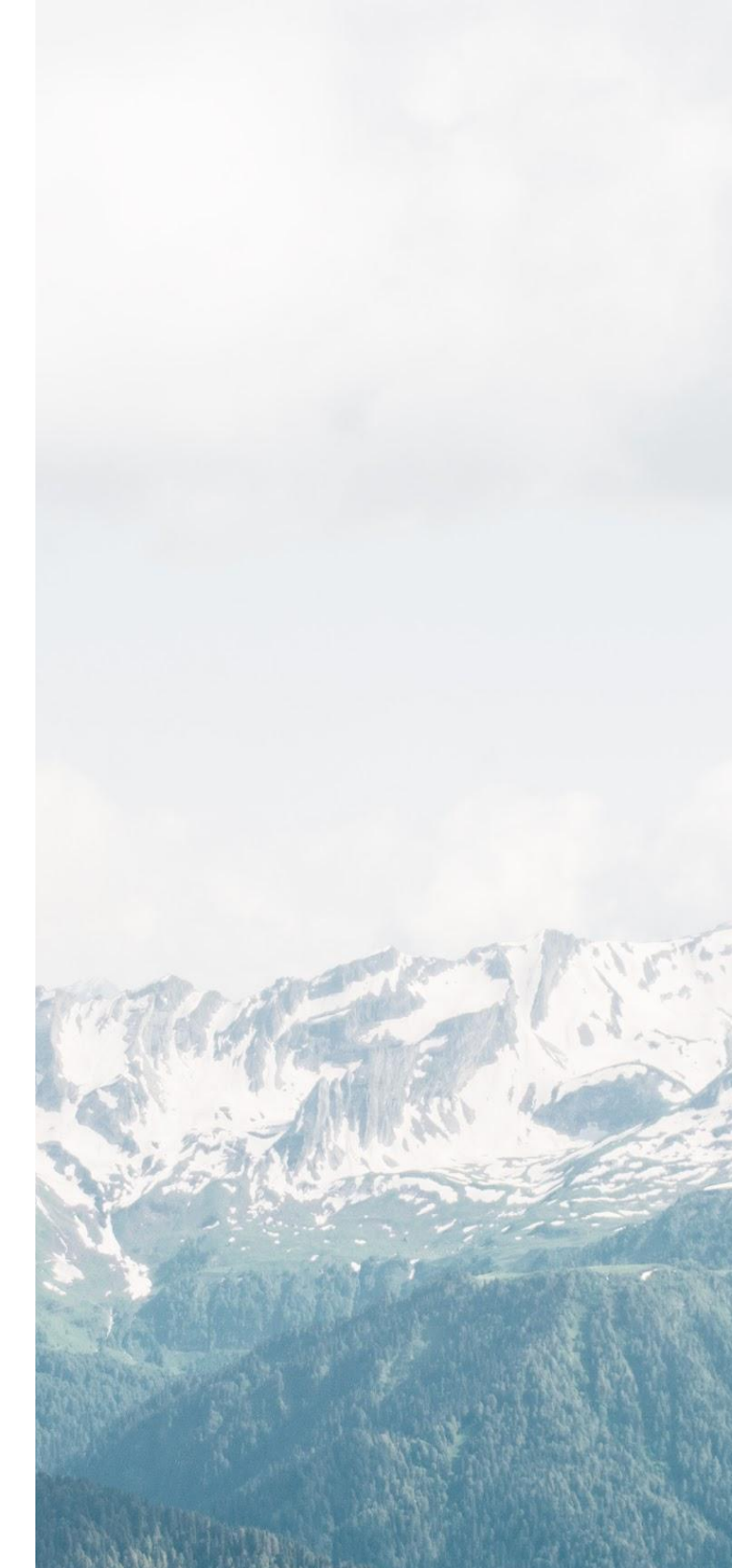
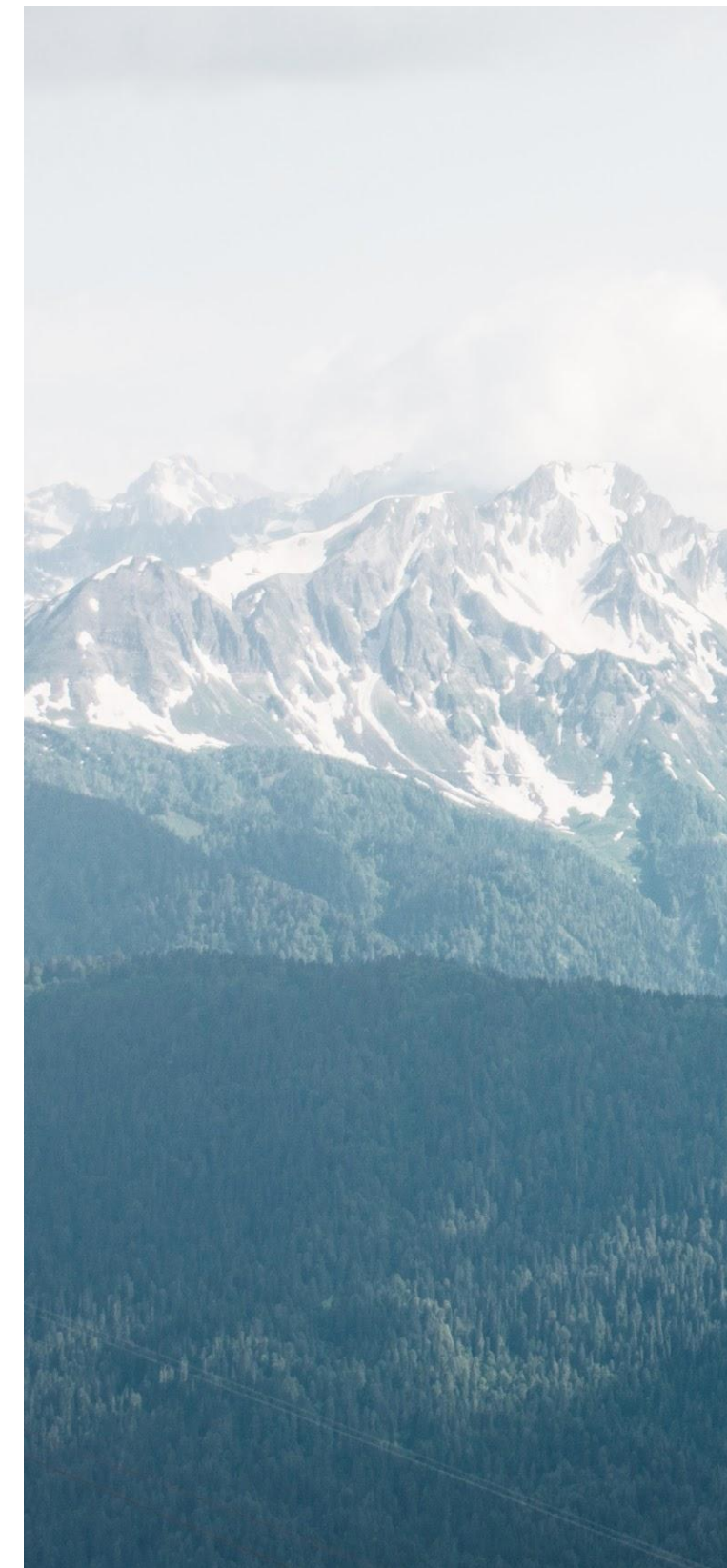
1.1 Agenda 2030

1.2 Green Deal

1.4 Economía circular

1.5 Actividad de Aerín

# Agenda 2030



**La Agenda 2030 de las Naciones Unidas** es un plan de acción mundial a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, basado en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que tiene por objeto asegurar el progreso social y económico sostenible en todo el mundo y fortalecer la paz universal dentro de un concepto más amplio de la libertad.

Cada uno de los objetivos que describe la agenda son esenciales para nosotros, aunque tal como describiremos en este plan hemos decidido dar un mayor peso a algunos de ellos

# Green deal



1.2



## El cambio climático

y la degradación del medio ambiente son una amenaza a la que se enfrenta el mundo. Para atajar este problema desde la UE se ha creado el Pacto Verde Europeo que es la hoja de ruta para dotar a la UE de una economía sostenible.

La realización de este objetivo exigirá que se transformen los retos climáticos y medioambientales en oportunidades en todos los ámbitos políticos y que se logre una transición justa e integradora para todos.

# Green deal

El Pacto Verde Europeo establece un plan de acción para:



Impulsar un uso eficiente de los recursos mediante el paso a una economía limpia y circular



Restaurar la biodiversidad y reducir la contaminación

Para alcanzar este objetivo, será necesario:



Invertir en tecnologías respetuosas con el medio ambiente



Apoyar a la industria para que innove



Desplegar sistemas de transporte público y privado más limpios, más baratos y más sanos



Garantizar que los edificios sean más eficientes desde el punto de vista energético



Descarbonizar el sector de la energía



Colaborar con socios internacionales para mejorar las normas medioambientales mundiales.

1.3



El actual modelo de producción y gestión de recursos, bienes y servicios que busca potenciar un consumo a corto plazo está llevando al planeta a una situación insostenible. El sistema económico vigente se desmarca diametralmente del ciclo de vida de la naturaleza y choca contra el desarrollo sostenible, enfocado al largo plazo. En la naturaleza no existen la basura ni los vertederos: todos los elementos cumplen una función de manera continua y son reutilizados para su aprovechamiento en diferentes etapas. Tomando como ejemplo el modelo cíclico de la naturaleza, la economía circular se presenta como un sistema de aprovechamiento de recursos donde prima la reducción de los elementos: minimizar la producción al mínimo indispensable, y cuando sea.

# Economía circular

necesario hacer uso del producto, apostar por la reutilización de los elementos que por sus propiedades no pueden volver al medio ambiente. Es decir, la economía circular aboga por utilizar la mayor parte de materiales biodegradables posibles en la fabricación de bienes de consumo –nutrientes biológicos- para que éstos puedan volver a la naturaleza sin causar daños medioambientales al agotar su vida útil. En los casos que no sea posible utilizar materiales eco-friendly –nutrientes técnicos: componentes electrónicos, metálicos, baterías...- el objetivo será facilitar un desacople sencillo para darle una nueva vida reincorporándolos al ciclo de producción y componer una nueva pieza. Cuando no sea posible, se reciclará de una manera respetuosa con el medio ambiente.

## Exigencia de clientes

En Aerín Sistemas nos sentimos muy comprometidos por la exigencia de nuestros clientes respecto a sostenibilidad, estamos involucrados de forma muy activa en la investigación y el desarrollo de herramientas que haga que nuestros clientes se puedan alinear con los marcos descritos.



# Actividad de Aerín y valores

1.5

Aerín  
Sistemas

Somos una compañía española con amplia experiencia en la integración de soluciones y servicios tecnológicos, con gran implicación en I+D+i. Nos especializamos en **monitorización, seguridad, IoT, inteligencia artificial y desarrollo hardware/software a medida.**

Nuestra misión es proponer las soluciones con los mejores resultados posibles y con un coste adecuado a las necesidades. Con una visión para ofrecer la mejor **tecnología disponible adecuada a las necesidades reales de nuestros clientes.**



## Innovación

Consideramos que la innovación es el puente hacia el futuro. Y por eso es esencial para nuestras soluciones, nuestra forma de proceder frente a las necesidades del cliente y para nuestra forma de pensar.



## Calidad

Nuestra prioridad: que esté satisfecho con nuestro trabajo, y esto solo se puede alcanzar a través de la calidad en todos los aspectos.



## Experiencia

En Aerín Sistemas llevamos desde el 2010 desarrollando proyectos tecnológicos con grandes clientes que nos han aportado una gran experiencia en todo tipo de proyectos.



## Valor y Crecimiento

Con nuestros proyectos nuestro mayor objetivo es generar valor a nuestros clientes basado en potenciar su crecimiento con nuestros proyectos.

# 2. Objetivo general

2.0

Aerín  
Sistemas

2.1 Agenda 2030

2.2 Green Deal

2.4 Economía circular



# Objetivo general

Este Plan de Acción describe las acciones necesarias y cómo implementarlas para integrar la Agenda 2030 en el funcionamiento de Aerín y definir las líneas y acciones estratégicas que favorezcan la transformación en una compañía más sostenible.

## Análisis de materialidad

Para realizar este plan de acción se ha realizado un análisis de materialidad basándonos en las siguientes características de nuestra empresa:

### Análisis interno de Aerín Sistemas

En Aerín Sistemas nos definimos con los siguientes valores: Innovación, calidad, experiencia, generando valor y crecimiento para nuestros clientes.

### Análisis externo

En Aerin Sistemas consideramos la siguiente lista como los agentes que influyen en nuestras decisiones como empresa:



Clientes



Trabajadores



Proveedores



Legislación y estándares (ISO)

2.1

# Definición de impactos y priorización

Dentro de Aerín Sistemas hemos realizado una revisión de todas las actividades donde creemos que realizamos un impacto a nuestro entorno resultando las siguientes:

## ID Actividad



- |   |                           |    |                            |
|---|---------------------------|----|----------------------------|
| 1 | Desplazamiento al trabajo | 5  | Impresión de documentos    |
| 2 | Tomar café                | 6  | Consumo energético         |
| 3 | Mandar emails             | 7  | Contratación (personal)    |
| 4 | Uso de agenda             | 8  | Digitalización de empresas |
|   |                           | 9  | Servidores                 |
|   |                           | 10 | Aplicaciones               |



Seguidamente hemos realizado un análisis para valorar cuales son las preocupaciones respecto a estas actividades de todos los agentes involucrados en nuestra empresa, resultando así el siguiente listado de actividades por prioridad:

- 1 Impresión de documentos
- 2 Contrataciones RRHH
- 3 Digitalización de empresas
- 4 Consumo energético
- 5 Servidores



# Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Una vez analizada la relación de estas actividades con los diferentes ODSs hemos priorizado los ODSs en los que consideramos que podremos realizar más aportación de la siguiente manera:

**ODS 9** | **ODS 3, 5, 7, 8, 16** | **ODS 12 | 13**

A continuación detallamos las diferentes metas con las que nos comprometemos dentro de los ODSs priorizados:





Estas son las metas con las que nos comprometemos dentro de los ODSs:



### Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

- **Meta 9.4** | De aquí a 2030, modernizar la infraestructura de forma sostenible, utilizar los recursos con más eficacia, promover la adopción de tecnologías limpias.  
**Alcance: Dentro y fuera de Aerin**
- **Meta 9.5** | Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales. Fomentar la innovación, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo



### Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- **Meta 3.4** | Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.  
**Alcance: Dentro y fuera de Aerin**



### Lograr la igualdad de género entre los géneros y empoderar a mujeres y niñas.

- **Meta 5.1** | Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo  
**Alcance: Dentro y fuera de Aerin**
- **Meta 5.5** | Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública  
**Alcance: Dentro de Aerin**



### Promover el crecimiento económico sostenible e inclusivo, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

- **Meta 8.2** | Lograr mayor productividad económica, modernizando tecnológicamente e innovando, centrándonos en un uso intensivo de la mano de obra.  
**Alcance: Dentro y fuera de Aerin**
- **Meta 8.1** | Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro para los trabajadores, en particular los migrantes y las personas con empleos precarios.  
**Alcance: Dentro de Aerin**

Estas son las metas con las que nos comprometemos dentro de los ODSs:



### Promover sociedades justas e inclusivas

- **Meta 16.b** | Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.  
**Alcance: Dentro de Aerín**



### Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todo.

- **Meta 7.2** | De aquí a 2030, aumentar la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.  
**Alcance: Dentro de Aerín**
- **Meta 7.3** | De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.  
**Alcance: Dentro de Aerín**



### Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

- **Meta 12.5** | De aquí a 2030, reducir la generación de desechos mediante actividades reducción, reciclado y reutilización.  
**Alcance: Dentro de Aerín**
- **Meta 12.8** | De aquí a 2030, asegurar que todo el mundo tenga la información pertinente para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.  
**Alcance: Dentro de Aerín**



### Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

- **Meta 13.3** | Mejorar la educación y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático.  
**Alcance: Dentro de Aerín**





## Líneas y acciones estratégicas

	Baja	Acción	Alta
Alta	<b>Fuera de la organización</b> Metas: 9.4   9.5   9.2   5.1		<b>Dentro de la organización</b> Metas: 9.2   9.3   9.4   9.5 3.4   5.1   8.2   8.10   7.2 12.5   12.8   13.3
Percepción	<b>Dentro de la organización</b> Metas: 9.3   5.2		
Baja	<b>Fuera de la organización</b> Metas: 8.1   8.2		<b>Dentro de la organización</b> Metas: 8.1   16.b   7.3   8.2

# 3. Líneas estratégicas

3.0

Aerín  
Sistemas

Para afrontar todos los cambios que queremos implementar vamos a dividir las diferentes acciones en tres grandes Líneas Estratégicas.



1

## LEI. Ayudar a la transformación sostenible de la industria con nuestra propia actividad

En Aerín Sistemas tenemos una gran implicación en I+D+i y en soluciones de digitalización y monitorización industrial. A través de nuestra propia actividad, queremos contribuir a la transformación del tejido industrial y al avance científico.

	Hardware y software para una agricultura sostenible	Democratización de tecnologías con agricultores en países en desarrollo	I+D+i En entorno industrial
Acción	Desarrollando software para mejorar la <b>eficiencia de los sistemas de riego</b>	Colaboración con asociaciones en el <b>desarrollo de aplicaciones para optimización de riego</b>	<b>Colaborar en proyectos de I+D+i</b> en el ámbito de tecnología con sector público y privado
Línea estratégica	<b>LEI</b>	<b>LEI</b>	<b>LEI</b>
Objetivo	ODS9   <b>Meta 9.4</b>	ODS9   <b>Meta 9.4</b>	ODS9   <b>Meta 9.5</b>
Descripción	Transformar empresas del sector de la agricultura desarrollando software para mejorar la eficiencia de los sistemas de riego	Colaboración con asociaciones de agricultores en el desarrollo de aplicaciones para la formación de la optimización de riego	Desarrollo de proyectos de Inteligencia Artificial mediante nuestro departamento de I+D para el entorno industrial
Cronograma	<b>10 proyectos</b> de aquí a 2030 desarrollados por AERIN	<b>3 colaboraciones</b> con ONGs de desarrollo de aquí a 2030	<b>10 proyectos</b> de aquí a 2030 desarrollados por AERIN
Recursos	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin
Seguimiento	<b>1 proyecto anual</b>	<b>1 colaboración trianual</b>	<b>1 proyecto anual</b>

3.1

## LE2. Fixing people until 2030

En Aerín Sistemas nuestros trabajadores y trabajadoras son uno de los principales activos de la compañía y por eso queremos fomentar la vida saludable, la igualdad y el trabajo digno entre nuestros recursos humanos.

	Hábitos saludables	Desarrollo en Teleasistencia	Igualdad de género
Acción	Campaña de concienciación de hábitos saludables en el trabajo	A5. Desarrollos de Teleasistencia para evitar la mortalidad prematura	<b>Colaborar en proyectos de I+D+i</b> en el ámbito de tecnología con sector público y privado
Línea estratégica	<b>LE2</b>	<b>LE2</b>	<b>LE2</b>
Objetivo	ODS9   <b>Meta 3.4</b>	ODS9   <b>Meta 3.4</b>	ODS9   <b>Meta 5.1 y 5.5</b>
Descripción	Campañas de concienciación en hábitos saludables durante el horario laboral mediante campañas en RRSS.	Desarrollo de software que facilite programas de teleasistencia para facilitar el acceso a la prevención sanitaria	Desarrollo de política de igualdad con criterios de contratación y promoción interna transparentes
Cronograma	<b>10 proyectos</b> de aquí a 2030 desarrollados por AERIN	<b>5 proyectos</b> de aquí a 2030	<b>1 plan de igualdad</b> de aquí a 2022
Recursos	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin
Seguimiento	<b>1 proyecto anual</b>	<b>1 proyecto bianual</b>	<b>Revisión a finales de 2021</b>



2

## LE2. Fixing people until 2030

	Industria 4.0	Soporte Básico de empresas	Riesgos Laborales
Acción	Modernización tecnológica industrial	Soporte Básico Gratuito	Riesgos Laborales
Línea estratégica	LE2	LE2	LE2
Objetivo	ODS9   <b>Meta 8.2</b>	ODS9   <b>Meta 8.2</b>	ODS9   <b>Meta 8.1</b>
Descripción	Desarrollo de proyectos de innovación tecnológica que ayuden a mejorar la productividad el entorno industrial.	Soporte básico gratuito a PYMES españolas que quieran ayuda para mejorar la productividad de los puestos remotos.	Crear un plan de información de Riesgos Laborales y realizar campañas en redes sociales de forma periódica.
Cronograma	<b>5 proyectos</b> de aquí a 2030	<b>1 proyecto</b> de aquí a 2030	<b>10 campañas</b> de aquí a 2030
Recursos	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin
Seguimiento	<b>1 proyecto bianual</b>	<b>Revisión Finales 2021</b>	<b>1 proyecto anual</b>

3.3

## LE3 Impulsando nuestra ética ambiental y corporativa

Nuestra actividad diaria acarrea una serie de impactos indirectos sobre el medio ambiente que nos esforzamos por reducir y compensar.

	Energía Renovable en Aerín Sistemas	Eficiencia energética en Aerín Sistemas	Economía Circular
Acción	Energía Renovable.	Eficiencia Energética	Economía Circular
Línea estratégica	LE3	LE3	LE3
Objetivo	ODS9   <b>Meta 7.2</b>	ODS9   <b>Meta 7.3</b>	ODS9   <b>Meta 13, 12.5 y 13.3</b>
Descripción	Política de contratación de proveedores para procurar que el consumo de energía de nuestras oficinas sea energía renovable	Política de compras para procurar que todos los ordenadores y portátiles de nuestra empresa sean de máxima eficiencia energética	Crear una política de proveedores para que exista como criterio de selección la concienciación sobre economía circular.
Cronograma	Que el 100% de los proveedores aseguren <b>energía renovable en el 2025</b>	Que el 100% de los ordenadores tengan máxima <b>eficiencia energética el 2030</b>	Creación de política de <b>proveedores antes del 2022</b>
Recursos	Mediante <b>proveedores externos</b>	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin
Seguimiento	<b>Revisión finales 2025</b>	<b>Hasta el 2030</b>	<b>Revisión a finales de 2022</b>

## LE3 Impulsando nuestra ética ambiental y corporativa

	Cultura del reciclaje	Oficina verde	Código ético de Aerín Sistemas
Acción	Concienciación de cultura <b>del reciclaje</b>	<b>Green office</b>	<b>Código ético</b>
Línea estratégica	<b>LE3</b>	<b>LE3</b>	<b>LE3</b>
Objetivo	ODS9   <b>Meta 12.8</b>	ODS9   <b>Meta 12 y 12.5</b>	ODS9   <b>Meta 16.b</b>
Descripción	Campañas en RRSS que conciencien sobre el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.	Asegurar que en la oficina existen los contenedores de reciclaje y evitar los plásticos de un solo uso.	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.
Cronograma	9 campañas <b>de aquí al 2030</b>	<b>De aquí al 2025</b>	<b>De aquí al 2025</b>
Recursos	Mediante <b>proveedores externos</b>	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin	Con <b>recursos humanos</b> de Aerin
Seguimiento	<b>Revisión finales 2025</b>	<b>Revisión el 2025</b>	<b>De aquí al 2025</b>



# 4. Comunicación y reporte

4.0

Aerín  
Sistemas

A continuación se describe el plan de comunicación respecto a Sostenibilidad de Aerín Sistemas



## Gobernanza interna para la sostenibilidad

Se realizará un seguimiento anual del cumplimiento de este plan, de ahora en adelante se genera un comité de sostenibilidad que lo componen las siguientes personas:

### **Natalia Villanueva**

Responsable del comité para la revisión del cumplimiento

### **Erika Lasprilla**

Responsable de comunicación



# Comunicación y reporte



## Comunicación oficial a clientes

y seguidores de redes de la participación de Aerín Sistemas en el asesoramiento respecto a Sostenibilidad



## Memoria anual de sostenibilidad

que incluya el plan de Acción con un seguimiento de métricas y objetivos conseguidos. La memoria debe contener la siguiente información:

- **Presentación** de Aerín Sistemas y nuestro compromiso con el medio ambiente
- **Definición valores** de nuestra empresa
- **Análisis** de materialidad
- **Balance del año**
- **Compromiso** Descripción de los ODSs con los que trabajaremos
- **Definición de las metas**
- **Revisión de las métricas**, contar que hemos conseguido y qué nos falta



## Campañas en redes sociales

se revisará de forma continua como integrar diferentes mensajes de los ODSs en nuestras redes sociales



## Aerín Sistemas

Calle Juana Doña, 5 5ª

28045 Madrid

640 656 607

armando.martinez@aerin.es

[www.aerin.es](http://www.aerin.es)